

## Regulamin jobber.pl

### 1. Definicje pojęć

**SERWIS lub PORTAL lub JOBBER lub JOBBER.PL** - aukcyjny serwis on-line pracy na zlecenie oraz pracy stałej, prowadzony przez Skilled Software, firmę zarejestrowaną w Polsce, z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Dobrej 6-8/24, wpisaną do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Urząd Miejski Wrocławia, Dział Rejestracji Działalności Gospodarczej Wydziału Inicjatyw Gospodarczych pod numerem 159375. Ilekroć w niniejszym regulaminie mowa jest o Jobber, należy przez to rozumieć również Skilled Software.

**ZASADY PRAWA** – zasady prawa RP, Unii Europejskiej i kraju Użytkownika

**UŻYTKOWNIK** – osoba korzystająca z usług Jobber.pl, odwiedzająca serwis [www.jobber.pl](http://www.jobber.pl)

**ZAREJESTROWANY UŻYTKOWNIK** – Użytkownik, który przeszedł procedurę rejestracji i może brać udział w Zleceniach, Ofertach, Ogłoszeniach.

**PRACODAWCA lub ZLECENIODAWCA** – zarejestrowany Użytkownik Jobber.pl, poszukujący Pracownika bądź Zleceniobiorcy, wystawiający Zlecenie lub Ogłoszenie

**PRACOWNIK lub ZLECENIOBIORCA lub OFERENT** – zarejestrowany Użytkownik Jobber.pl, składający Ofertę do Zlecenia lub Ogłoszenia wystawionego przez Pracodawcę

**ZLECENIE** – oferta pracy na zlecenie lub pracy tymczasowej wystawiona przez Pracodawcę, zawierająca szczegółowe warunki projektu do realizacji

**OGŁOSZENIE** – oferta pracy stałej wystawiona przez Pracodawcę, zawierająca szczegółowe warunki oferowanej pracy

**OFERTA** – odpowiedź na Zlecenie lub Ogłoszenie, zawierająca warunki, na jakich Pracownik podejmie pracę

### 2. Warunki korzystania z usług portalu Jobber.pl

**2.1.** Serwis Jobber.pl jest serwisem łączącym kupujących (zleceniodawców, pracodawców) i sprzedających (zleceniobiorców, pracowników) w wirtualnym rynku pracy na zlecenie i pracy stałej.

**2.2.** Usługi oferowane przez portal pracy Jobber.pl są dostępne wyłącznie dla zarejestrowanych Użytkowników, zdolnych do podejmowania zobowiązań prawnych,

w szczególności zawierania umów mających na celu realizację zlecenia pozyskanego za pośrednictwem Portalu. Jobber zastrzega sobie pełne prawa do wprowadzania zmian i modyfikacji w wyglądzie stron www i funkcjonalności serwisu bez informowania o tym Użytkowników.

- 2.3. Jobber.pl stanowi neutralny element transakcji i nie jest bezpośrednio zaangażowany w transakcje pomiędzy użytkownikami serwisu. Poza tym Jobber.pl nie ponosi odpowiedzialności za jakość, bezpieczeństwo lub legalność zleceń (projektów, ofert pracy) będących przedmiotem transakcji pomiędzy Użytkownikami, bądź usług oferowanych w ramach Oferty, prawdziwość i rzetelność ich opisu, zdolności Pracowników do ich realizacji, oraz wypłacalności Pracodawców składających oferty pracy. Jobber.pl nie weryfikuje również bezpośrednio kwalifikacji, wykształcenia czy też doświadczenia Użytkowników. Z tego powodu Użytkownicy powinni zachować szczególną ostrożność podczas zawierania umów i transakcji za pośrednictwem Serwisu.
- 2.4. Jobber.pl nie pobiera od Użytkowników opłat członkowskich, jednakże zastrzega sobie prawo do wprowadzenia takich opłat, jak również innych opłat w przyszłości. Wszelkie zmiany tego typu będą poprzedzone odpowiednią informacją dla Użytkowników. Informacja taka zostanie co najmniej zamieszczona na stronach [www.jobber.pl](http://www.jobber.pl)
- 2.5. Zabronione jest przekazywanie pomiędzy użytkownikami jakichkolwiek informacji kontaktowych bez wcześniejszego uzgodnienia z Jobber.pl, w szczególności numeru telefonu, adresu pocztowego, adresu poczty elektronicznej, adresu strony WWW
- 2.6. Niedopuszczalne są działania mogące utrudniać lub destabilizować działanie serwisu. W przypadku stwierdzenia przez Jobber.pl, że Użytkownik dopuszcza się takich działań, Jobber.pl niezwłocznie zablokuje konto takiego Użytkownika. W takiej sytuacji Jobber.pl podejmie również wszelkie działania prawne związane z naprawieniem poniesionej szkody. Działanie Użytkownika polegające na próbie destabilizacji Serwisu mogą być również uznane za przestępstwo ścigane zgodnie z przepisami kodeksu karnego.
- 2.7. Użytkownik zobowiązuje się podawać wyłącznie zgodne z prawdą i kompletne informacje oraz utrzymywać zgodność tych informacji z prawdą. Jobber.pl rezerwuje sobie prawo do zablokowania konta użytkownika w przypadku stwierdzenia podawania informacji niezgodnych z prawdą.

### 3. Zobowiązania użytkownika

- 3.1. Użytkownik zobowiązuje się przechowywać z zachowaniem szczególnych zasad bezpieczeństwa i chronić identyfikator i hasło służące do autoryzacji w serwisie Jobber.pl. Jednocześnie Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że każda dokonana przy pomocy jego identyfikatora i hasła autoryzacja w Serwisie będzie traktowana jako dokonana przez Użytkownika, na którego wskazują dane autoryzacyjne. Wszelkie zobowiązania podjęte przez osoby trzecie, korzystające z identyfikatora i hasła należącego do Użytkownika będą traktowane jako zobowiązania podjęte przez tego Użytkownika.
- 3.2. Użytkownik zobowiązuje się przestrzegać zasad prawa.
- 3.3. Użytkownik zobowiązuje się nie umieszczać materiałów i informacji, do umieszczenia których nie został upoważniony i/lub do których nie posiada odpowiednich praw.
- 3.4. Użytkownik zobowiązuje się do nie naruszania praw autorskich i dóbr osobistych osób trzecich
- 3.5. Użytkownik zobowiązuje się nie umieszczać materiałów i informacji które są niezgodne z obowiązującymi zasadami prawa, niezgodne z prawdą, obraźliwe, zawierają groźby, treści pornograficzne. Zabrania się umieszczania materiałów szkodliwych (w tym wirusów, uszkodzonych plików, szkodliwego oprogramowania) lub w jakikolwiek sposób uciążliwych lub podważających dobre imię Jobber.pl, innych użytkowników lub osób trzecich.
- 3.6. Zabrania się fałszować i/lub kopiować bez zgody materiały lub fragmenty materiałów dostępnych na stronach serwisu Jobber.pl. Nieautoryzowane wykorzystanie jakiegokolwiek części tych materiałów grozi sankcjami karnymi zgodnie z zasadami prawa.
- 3.7. Zabrania się fałszować i/lub świadomie zmieniać treść materiałów innych Użytkowników serwisu.
- 3.8. Zabrania się wykorzystywać znaki graficzne, slogany i inne zastrzeżone materiały firm i osób trzecich bez pozyskania zgody właściciela oraz Jobber.pl
- 3.9. Zabrania się przetwarzać i/lub pobierać w sposób masowy informacji dostępnych na stronach Serwisu takich jak, lecz nie ograniczonych do: nazwy Użytkowników, danych kontaktowych, umieszczonych Ogłoszeń, Ofert lub Zleceń. W szczególności zabronione

jest korzystanie z informacji umieszczonych w Serwisie w celach reklamowych i rozsyłanie wiadomości kwalifikowanych jako „junk mail”, „SPAM” czy też tak zwane „łańcuszki”.

**3.10.** Zabrania się podejmowania działań powodujących nieuzasadnione obciążenie zasobów Jobber.pl

**3.11.** Zabrania się umieszczania nieprawdziwych informacji dotyczących Zlecenia, Oferty bądź Ogłoszenia

#### **4. Rejestracja**

**4.1.** Użytkownik wybiera login, pod którym występuje w Jobber.pl. Wybiera również hasło, które chroni dostęp do jego konta w Serwisie.

**4.2.** Rejestracja osoby fizycznej korzystającej z Jobber.pl dokonywana jest po podaniu imienia i nazwiska, pełnego adresu zamieszkania (stałego lub tymczasowego) wraz z nazwą kraju, adresu e-mail, daty urodzenia, oraz opcjonalnie numeru telefonu kontaktowego.

**4.3.** Rejestracja osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej, dokonywana po podaniu nazwy (firmy, spółki), imienia i nazwiska osoby upoważnionej do kontaktów z Jobber.pl, adresu siedziby wraz z nazwą kraju, adresu e-mail, numeru telefonu kontaktowego, roku założenia (firmy, spółki) i numeru NIP (firmy, spółki).

**4.4.** Użytkownik ma obowiązek aktualizować powyższe dane niezwłocznie po każdej zmianie tych danych.

**4.5.** Użytkownik w momencie rejestracji wyraża zgodę na umieszczenie i przetwarzanie informacji o swoich danych osobowych przez Jobber.pl, na warunkach określonych w Polityce ochrony prywatności, stanowiącej Załącznik do niniejszego Regulaminu. Wszelkie dane osobowe umieszczone przez Użytkownika będą przetwarzane zgodnie z Ustawą o Ochronie Danych Osobowych i zasadami prawa.

**4.6.** Dane użytkownika przystępującego do udziału w Ofertach, Zleceniach i Ogłoszeniach, przekazywane są Pracodawcy w momencie akceptacji przez niego Oferty użytkownika. Dane Pracodawcy są przekazywane Zleceniobiorcy w momencie akceptacji przez Pracodawcę Oferty Zleceniobiorcy. Dane są przekazywane w celu umożliwienia użytkownikom finalizacji umowy, po spełnieniu warunków określonych w punkcie 5.

- 4.7. Użytkownik ma możliwość dostępu i zmian swoich danych osobowych poprzez panel zarządzania Jobber.pl. Użytkownik może zażądać usunięcia swoich danych osobowych z bazy danych. Jobber.pl może odmówić usunięcia danych osobowych w przypadkach uzasadnionych zasadami prawa.
- 4.8. Posiadanie przez Użytkownika dodatkowych kont, które w jakikolwiek sposób są wykorzystywane do łamania postanowień niniejszego Regulaminu, jest zabronione.

## **5. Zasady zamieszczania Zleceń i Ogłoszeń oraz składania Ofert**

- 5.1. Prawo do zamieszczania Zleceń i Ogłoszeń oraz składania Ofert ma każdy zarejestrowany Użytkownik Jobber.pl
- 5.2. Użytkownik może zamieścić dowolną ilość Zleceń i Ogłoszeń
- 5.3. Użytkownik może złożyć dowolną ilość Ofert w dowolnej ilości Zleceń, pod warunkiem, że są one zgodne z prawdą i jest on w stanie zrealizować każde z tych Zleceń na warunkach podanych w Ofercie
- 5.4. Pracodawca nie ma obowiązku wybrania Oferty, jeśli żadna ze złożonych Ofert nie odpowiada jego potrzebom. W takim wypadku Jobber.pl zastrzega sobie prawo wystosowania zapytania do Pracodawcy o powód nie dokonania wyboru.
- 5.5. Pracodawca ma prawo akceptacji i wyboru więcej niż jednego Oferenta. Akceptacja Oferty przez Pracodawcę nie jest równoznaczna z zawarciem umowy realizacji Zlecenia. Szczegóły ewentualnej współpracy strony negocjują niezależnie, poza Portalem. Jobber.pl zastrzega sobie prawo wystosowania zapytania do Użytkowników o efekt negocjacji.
- 5.6. Pracownik ma obowiązek wywiązania się z przedstawionej Oferty w przypadku jej wybrania przez Pracodawcę.
- 5.7. W przypadku zawarcia umowy pomiędzy stronami Zlecenia bądź Ogłoszenia, Użytkownicy mają obowiązek wystawienia sobie wzajemnych referencji.
- 5.8. Użytkownik wyraża zgodę na:
- 5.8.1. Odpowiedzialność finansową za korzystanie z Jobber.pl i zawieranie transakcji
  - 5.8.2. Postępowanie zgodnie z regułami zamieszczania Ogłoszeń, Ofert i Zleceń.
- Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że reguły te mogą ulec zmianie bez konieczności wcześniejszego informowania o tym Użytkowników Jobber.pl

5.8.3. Dopełnianie podjętych w wyniku uczestnictwa w Ogłoszeniach, Ofertach i Zleceniach Serwisu zobowiązań. W szczególności, po zaakceptowaniu Oferty przez Zleceniodawcę, strony transakcji wyrażają jednocześnie automatycznie zgodę na wzajemne udostępnienie swoich danych osobowych w celu umożliwienia dalszych, bezpośrednich kontaktów

5.8.4. W przypadku, gdy przyjęta przez Strony transakcji końcowa kwota Zlecenia przewyższa kwotę uzgodnioną w ramach Jobber.pl, Użytkownicy są zobowiązani powiadomić o tym Biuro Obsługi Klienta Jobber.pl, wysyłając e-mail na adres [info@jobber.pl](mailto:info@jobber.pl)

## **6. Opłaty za korzystanie z serwisu Jobber.pl**

6.1. Korzystanie z usług Serwisu jest bezpłatne.

6.2. Jobber.pl zastrzega sobie prawo do wprowadzenia opłat za korzystanie z usług Serwisu w przyszłości. Wszelkie zmiany tego typu będą poprzedzone odpowiednią informacją dla użytkowników. Informacja taka zostanie co najmniej zamieszczona na stronach [www.jobber.pl](http://www.jobber.pl)

## **7. Odpowiedzialność Jobber.pl**

7.1. Jobber.pl nie jest w żaden sposób odpowiedzialny za dokładność i zgodność z prawdą informacji umieszczonych na stronach Serwisu, jeśli informacja ta nie została opublikowana przez osobę zatrudnioną w Jobber.pl, za wiedzą osób zarządzających portalem Jobber.pl.

7.2. Jobber.pl, jego przedstawiciele oraz pracownicy nie ponoszą odpowiedzialności za jakąkolwiek transakcję zawartą za pomocą Jobber.pl, wliczając w to m.in. wszelkie roszczenia związane z ogłoszeniami umieszczonymi w ramach Portalu, również te dotyczące niezgodności Ofert i Zleceń z opisem, oraz wysokości ofert cenowych.

7.3. Jobber.pl nie ponosi odpowiedzialności za żadne straty poniesione przez Użytkowników serwisu, Pracodawców, Pracowników czy też reklamodawców Jobber.pl, jak również wszelkie straty powstałe bezpośrednio czy też pośrednio z powodu korzystania z usług Jobber.pl.

7.4. Użytkownicy korzystają z usług Jobber.pl na własną odpowiedzialność.

## 8. Własność intelektualna Jobber.pl

8.1. Serwis zawiera znaki handlowe i inne materiały zastrzeżone przez Jobber.pl, jego licencjobiorców i licencjodawców, oraz innych Użytkowników. Użytkownicy powinni zakładać, że wszelkie materiały nie będące ich wyłączną własnością są zastrzeżone i chronione prawem i zabronione jest ich wykorzystywanie bez uprzedniej zgody.

8.2. Żadna część Serwisu nie może być reprodukowana, kopiowana, sprzedawana lub odsprzedawana bez uprzedniej zgody Jobber.pl

8.3. Wszelkie prawa autorskie i intelektualne dotyczące Jobber.pl są własnością:

Skilled Software

Dobra 6-8/24

53-678 Wrocław

tel./fax. +48713592275

email: [info@skilledsoftware.com](mailto:info@skilledsoftware.com)

[www.skilledsoftware.com](http://www.skilledsoftware.com)

8.4. Serwis może zawierać odsyłacze do innych stron internetowych lub zasobów informacji. Jobber.pl nie jest odpowiedzialny za dostępność i zawartość materiałów tam zawartych. Jobber.pl nie jest odpowiedzialny za treść, materiały reklamowe lub produkty zawarte bądź tam dostępne. Fakt umieszczenia odsyłacza nie oznacza żadnej zachęty ze strony Serwisu do korzystania z usług, produktów i innych działań związanych z prezentowanym materiałem. Użytkownicy korzystają z tych informacji na własną odpowiedzialność.

---

## Polityka Prywatności Jobber.pl

### 1. Jakie informacje gromadzimy

Korzystanie z oferowanych w ramach Jobber.pl usług podstawowych nie wymaga podawania jakichkolwiek danych. Jedynymi informacjami, jakie gromadzimy to te zawarte w logach systemowych (przekazywane serwerowi przez komputer użytkownika), np. adres IP, typ przeglądarki klienta, data i czas wizyty.

Dodatkowo na wybranych serwisach korzystamy z *cookies* czyli informacji zapisywanych na komputerze użytkownika, którą serwer może odczytać przy ponownym połączeniu się z tego komputera. Wyłączenie *cookies* w przeglądarce nadal umożliwia korzystanie z zasobów naszych serwisów, może jednak wprowadzać pewne utrudnienia.

Dostęp do części usług wymaga rejestracji. Odbywa się ona poprzez wypełnienie formularza rejestracyjnego.. Nie wszystkie rubryki formularza muszą być koniecznie wypełnione. Aby jednak optymalnie dostosować ofertę do wymagań użytkowników, zdecydowaliśmy się umieścić w formularzu rejestracyjnym również pola informacji dodatkowych.

Formularz rejestracyjny zawiera także pole oświadczenia, poprzez akceptację którego osoba rejestrująca się wyraża zgodę na przetwarzanie przez operatora Jobber.pl, firmę Skilled Software, jej danych osobowych. Wyrażenie takiej zgody jest wymagane przez przepisy ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133 poz. 883 z późn. zm.).

Wypełnienie formularza rejestracyjnego wymagane jest tylko przy pierwszej wizycie w Serwisie. Każde następne odwiedziny możliwe są przez wykorzystanie indywidualnego, unikatowego identyfikatora i hasła. Każdy zarejestrowany użytkownik zobowiązany jest chronić swój identyfikator i hasło.

Każdy może samodzielnie podjąć decyzję o tym, czy pozostać anonimowym i korzystać tylko z tych usług, które nie wymagają rejestracji i logowania, czy też zarejestrować się w Jobber.pl i móc korzystać ze wszystkich usług.

### 2. Cel zbierania danych

Dane gromadzone w logach systemowych są wykorzystywane wyłącznie w celach technicznych lub statystycznych.

Celem stosowania *cookies* jest dostosowanie usług i treści do indywidualnych wymagań i zainteresowań użytkowników. Stanowią podstawę do wyboru kierunków rozwijania naszych serwisów.

Zestawienia statystyczne sporządzane na podstawie uzyskanych informacji, mogą być przekazywane osobom trzecim. Nie będą one jednak zawierać żadnych danych umożliwiających identyfikację użytkowników.

### 3. Cel zbierania danych



---

Konta użytkowników przechowywane są w bazach danych, do których dostęp mają wyłącznie administratorzy serwerów.

Żadnych danych użytkownika nie udostępniamy osobom trzecim, chyba że są to dane z definicji przeznaczone do publikacji (np. publiczny profil użytkownika Jobber.pl). Nikomu nie udostępniamy danych osobowych, ani adresów e-mail naszych klientów.

#### **4. Jak przeglądać, poprawiać, usuwać swoje dane**

Zapewniamy każdemu użytkownikowi Jobber.pl prawo wglądu do swoich danych osobowych zgromadzonych podczas rejestracji, ich poprawiania i usuwania, zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych.

Wszystkie dane o użytkowniku są dostępne pod adresem [www.jobber.pl](http://www.jobber.pl), po wpisaniu swojego identyfikatora i hasła. Za pośrednictwem tej strony można także poprawiać lub usuwać swoje dane osobowe.

Z prośbą zweryfikowania lub usunięcia swoich danych można także zwrócić się do Jobber.pl.

Jobber.pl, Skilled Software, zastrzega sobie prawo dokonywania zmian w niniejszej polityce prywatności. Zmiany te będą zamieszczane na stronie internetowej [www.jobber.pl](http://www.jobber.pl).